

熊本防錆工業株式会社行動計画（第4回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法の改正内容に基づいた育児休業制度についてのパンフレットを作成。全社員へ配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- ① 平成29年4月～ パンフレットの作成準備（改正育児・介護休業法、就業規則等）
- ② 平成29年10月～ パンフレットの作成、配布
- ③ 平成29年11月～ 新たに制度改正等有る場合、パンフレットを改定し配布する。

目標2：子育てを行う女性社員が就業を継続し、活躍できるようにする為のキャリアアップの支援、取り組みの実施。

<対策>

- ① 平成29年4月～ 育児休業からの復職者の継続した働き方に関する相談・支援
- ② 平成29年4月～ 女性社員の職域拡大や能力向上に関する研修等の支援

目標3：所定外労働時間の削減

<対策>

- ① 平成29年4月～ 年次有給休暇の取得率アップ（有給奨励日の設定及び取得推進）
- ② 平成29年4月～ 長時間労働の把握及びフォロー。
- ③ 平成29年4月～ 1回/月の「ノー残業日」の設定。

熊本防錆工業株式会社 代表取締役社長 前田 真弘

