

## 熊本防錆工業株式会社行動計画 (第5回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日 ~ 平成 33 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1: 育児・介護休業法の内容に基づいた育児休業制度・育児に関する休暇についてのパンフレットの見直し。及び、制度の周知を図る。

<対策>

- 1). 平成 31 年 4 月~ 育児・介護休業法、就業規則等を基にパンフレットの見直し
- 2). 平成 31 年 6 月~ 女性社員だけでなく男性社員にも周知

目標 2: 子育てを行う社員が就業を継続し、活躍できるようにする為のキャリアアップの支援、取り組みの実施。

<対策>

- 1). 平成 31 年 4 月~ 育児休業からの復職者の継続した働き方に関する相談・支援
- 2). 平成 31 年 4 月~ 社員の職域拡大や能力向上に関する研修等の支援

目標 3: 所定外労働時間の削減

<対策>

- 1). 平成 31 年 4 月~ 法改正に伴う有休取得の社内整備
- 2). 平成 31 年 4 月~ 長時間労働の把握及びフォロー
- 3). 平成 31 年 4 月~ 1 回/月の「ノー残業日」の推進

熊本防錆工業株式会社 代表取締役社長

前田

