

熊本防錆工業株式会社 行動計画 (第6回)

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日 ~ 令和 5年 3月 31日までの2年間

2. 課題
- 1) 従業員へのキャリア開発支援不足
 - 2) 業務分担(多能化)が上手く機能していない

3. 次世代育成支援対策に関する目標及び対策

目標 1) 女性従業員が占める管理監督職の割合を5%アップさせる (14.3%/7名→20%/10名)

【対策】

- ① 2021.04月 ~ 女性労働者の職場拡大
- ② 2021.10月 ~ キャリアアップ研修計画
- ③ 2022.04月 ~ キャリアアップ研修開始

目標 2) 男性従業員の有給休暇取得率を60%以上(6%アップ)とする

【対策】

- ① 2021.04月 ~ 職場環境(業務分担)の見直し
- ② 2021.10月 ~ 有給取得率の公開及びフォロー実施
- ③ 2022.04月 ~ 計画的付与の検討

目標 3) 時間外労働を10%削減させる (各部署別)

【対策】

- ① 2021.04月 ~ 職場環境(業務分担)の見直し
- ② 2021.10月 ~ 残業時間管理及び公開フォロー実施
- ③ 2022.04月 ~ 計画的人員配置の検討

4. 女性活躍推進に関する目標及び対策

(職業生活に関する機会の提供に関する目標)

目標 1) 女性管理者を 2026 年 3 月末までに育成する (現在、主任 2 名)

【対策】

課長職を 1 名以上女性従業員に登用する

- ① 2021.04 月 ~ 社内への周知活動
- ② 2021.10 月 ~ 女性役付者に対しキャリアアップを目的とした研修を計画
- ③ 2022.04 月 ~ 育成計画を作成 (総務と女性役付者の部下を持つ管理職)

(職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

目標 2) 多様で柔軟な働き方に対応できる環境作り

【対策】

- ① 2021.04 月 ~ 規定類の確認
- ② 2021.10 月 ~ 現状確認 (業務内容に応じた働き方確認)
- ③ 2022.10 月 ~ 業務内容に適した働き方の実施

熊本防錆工業株式会社
代表取締役 社長

前田

